

[Final – 18 April 2022]

นโยบายการสรรหาและพัฒนาบุคลากร

บริษัท เมพ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

นโยบายการสรรหาและพัฒนาบุคลากร

บริษัท เมพ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลที่ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ และเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้บริษัทบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ บริษัทจึงได้กำหนดหลักการในการสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมกับองค์กร และมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้นในการดำเนินงานภายใต้เป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และทิศทางของบริษัท นอกจากนี้ เพื่อรักษาบุคลากรที่มีความสามารถขององค์กรไว้ บริษัทจึงกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลพร้อมกับการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงการเป็นส่วนหนึ่งของบริษัท โดยมีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นผู้วางแผนเกี่ยวกับบุคลากร การพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร ตลอดจนการวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ ตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังนี้

■ การสรรหา

บริษัทให้ความสำคัญตั้งแต่กระบวนการสรรหา โดยยึดหลักการว่ากระบวนการสรรหา คัดเลือก และเลื่อนตำแหน่งพนักงานต้องมีความโปร่งใส และดำเนินการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม โดยการสรรหาพนักงานจะพิจารณาจากคุณสมบัติของพนักงาน ซึ่งรวมถึงวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับลักษณะงานและตำแหน่งงานที่ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการสรรหาพนักงานมีหลักเกณฑ์ที่โปร่งใสและเป็นธรรม

■ การพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และความชำนาญ รวมถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานในทุกระดับ โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติดังนี้

- (1) บริษัทส่งเสริมให้บุคลากรสามารถพัฒนาความรู้ความชำนาญจากการปฏิบัติงานจริง โดยจะจัดให้มีผู้ควบคุมการดำเนินงาน (supervisor) ในแต่ละสายงานทำหน้าที่ฝึกสอน และให้คำแนะนำอย่างสม่ำเสมอ
- (2) บริษัทส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัททุกระดับตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ไปจนถึงระดับผู้บริหารมีส่วนร่วมกับการสัมมนาและการฝึกอบรมจากทั้งภายในและภายนอกบริษัทอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของแต่ละส่วนงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม โดยเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบ แนวทาง และหัวข้อการฝึกอบรมที่ต้องการ และจะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท พร้อมทั้งให้นำความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาและการฝึกอบรมมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพที่ดี
- (3) บริษัทจัดให้มีการประเมินความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของบริษัทในทุกระดับตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ไปจนถึงระดับผู้บริหาร และกำหนดขึ้นเป็นแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาบริษัท และเป็นการเตรียมพร้อมบุคลากรของบริษัทให้มีความก้าวหน้าใน

สายอาชีพ และมีความพร้อมที่จะเข้ารับตำแหน่งงานที่ว่างได้ รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานได้พัฒนาทักษะการทำงานด้านอื่น ๆ ตามความต้องการเพิ่มเติม

- (4) บริษัทจะจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานและผู้บริหารในทุกตำแหน่งเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มคุณภาพการทำงาน

นอกจากนี้ บริษัทจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายการสรรหาและพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์และธุรกิจของบริษัท

นโยบายการสรรหาและพัฒนาบุคลากรนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2565 เป็นต้นไป



(นายปิยะ รุ่งอัศวมหลวงค์)

ประธานกรรมการ

บริษัท เมพ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)